



Nabór na stanowisko lider / wizytator wiodący prowadzący przeгляdy akredytacyjne w szpitalach

**Dyrektor Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia
ogłasza nabór na stanowisko: lider / wizytator prowadzący przeglądy akredytacyjne
w szpitalach**

Stanowisko w ramach realizowanego przez Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia projektu pn.: „Wsparcie szpitali we wdrażaniu standardów jakości i bezpieczeństwa opieki”, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Budżetu Państwa.

- Wymiar etatu: 0,75 etatu
- Liczba stanowisk pracy: 1

Główne obowiązki lidera / wizytatora prowadzącego przeglądy akredytacyjne w szpitalach:

Zakres pracy wizytatorów-liderów:

1. nadzór i koordynacja przebiegu przeglądów akredytacyjnych w szpitalach,
2. kierowanie pracą zespołu wizytatorów (lekarzy, pielęgniarek/położnych),
3. opracowanie szczegółowego harmonogramu przeglądu akredytacyjnego w szpitalu,
4. prowadzenie spotkania otwierającego tj.: przedstawienie zespołu, celu/idei przeglądu, omówienie harmonogramu przeglądu, wywiad z kierownictwem szpitala, przedstawicielami rady społecznej,
5. prowadzenie spotkania zamykającego w tym: syntetyzowanie i podsumowanie informacji uzyskanych w wyniku wywiadów i przeglądu dokumentacji szpitala oraz dokumentacji medycznej, obserwacji poczynionych podczas przeglądu, przedstawienie wstępnych wyników przeglądu, formułowanie wskazówek merytorycznych dla zespołu szpitala dotyczących poprawy jakości i bezpieczeństwa funkcjonowania jednostki zarówno pod względem organizacyjnym, opieki nad pacjentami, jak i działalności medycznej,
6. dokonywanie oceny dokumentacji szpitala pod względem spełniania standardów akredytacyjnych,
7. prowadzenie wywiadów w trakcie przeglądu (zadawanie adekwatnych, wnikliwych pytań umożliwiających ocenę spełniania standardów akredytacyjnych, poszukiwanie wyczerpujących informacji dotyczących spełniania standardów, egzekwowanie wyczerpujących odpowiedzi); wywiady z kadrą zarządzającą, pracownikami medycznymi i niemedycznymi, członkami zespołów zadaniowych, pacjentami,

8. dokonanie oceny spełniania przez szpital standardów akredytacyjnych oraz sporządzenie protokołu z przeglądu zawierającego ocenę poszczególnych standardów,
9. opracowanie komentarzy dla standardów ocenionych jako niespełnione,
10. przygotowanie zbiorczego zestawienia ocen poszczególnych standardów, uzgodnionego z wszystkimi wizytatorami,
11. wprowadzenie ocen poszczególnych standardów wraz z komentarzami oraz ocen pojedynczych dokumentacji medycznych do aplikacji bazodanowej.
12. sporządzenie pisemnego raportu z przeglądu akredytacyjnego, zawierającego omówienie standardów akredytacyjnych, które nie są spełnione albo są częściowo spełnione,
13. uczestniczenie w procedurze odwoławczej obejmujące uzgodnienie z zespołem wizytującym i przygotowanie stanowiska do zastrzeżeń wniesionych przez Dyрекcję szpitala do oceny poszczególnych standardów przedstawionej w raporcie wraz z uzasadnieniem, ewaluacja końcowa wyniku przeglądu akredytacyjnego. Procedura odwoławcza trwa przeciętnie do dwóch miesięcy od terminu zakończenia przeglądu.

Wymagania niezbędne (spełniane łącznie)

- Wykształcenie wyższe - lekarz / pielęgniarka / specjalista ds. jakości
- co najmniej 10 letnie doświadczenie w pracy w szpitalu w charakterze lekarza / pielęgniarki / specjalisty ds. jakości, z czego 2 lata w ciągu ostatnich 5 lat.
- Bardzo dobra znajomość organizacji szpitala i specyfiki pracy w lecznictwie zamkniętym
- Bardzo dobra znajomość prawa w zakresie ochrony zdrowia, w tym w szczególności ustawy o działalności leczniczej
- Biegła znajomość przepisów dotyczących akredytacji, w tym w szczególności: ustawy z dnia 6 listopada 2008 r. o akredytacji w ochronie zdrowia (Dz.U. 2016, 2135 t.j.), Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 sierpnia 2009 r. w sprawie Rady Akredytacyjnej.(Dz.U. 2009 nr 130 poz. 1074), Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 31 sierpnia 2009 r. w sprawie procedury oceniającej spełnienie przez podmiot udzielający świadczeń zdrowotnych standardów akredytacyjnych oraz wysokości opłat za jej przeprowadzenie (Dz.U. 2009 nr 150 poz. 1216).
- Biegła znajomość wymogów standardów akredytacyjnych zawartych w Zestawie standardów akredytacyjnych ogłoszonych Obwieszczeniem Ministra Zdrowia z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie standardów akredytacyjnych w zakresie udzielania świadczeń zdrowotnych oraz funkcjonowania szpitali (Dz.Urz.MZ 2010, nr 2, poz.24).
- Biegła znajomość metod oceny standardów akredytacyjnych dla szpitali, przez co należy rozumieć przeprowadzenie w zespole wizytującym w charakterze wizytatora lub wizytatora wiodącego, co najmniej 5 przeglądów akredytacyjnych w szpitalu w okresie ostatnich 3 lat.
- Biegła znajomość pakietu MS Office.

Wymagania dodatkowe

- Dobra organizacja pracy.
- Umiejętność rozwiązywania problemów.
- Umiejętność pracy w zespole.
- Komunikatywność i asertywność.
- Umiejętności analityczne.
- Doświadczenie dydaktyczne.
- Dyspozycyjność, gotowość do wyjazdów służbowych na terenie całej Polski.
- Współpraca z Zespołem projektu.

Wymagane dokumenty i oświadczenia

- CV
Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonej przez Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia (zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych tj. Dz. U. 2016 r. poz. 922)."
- List motywacyjny
- Kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie
- Zaświadczenia / oświadczenia potwierdzające spełnienie kryteriów wymaganych

Sposób składania dokumentów

- Dokumenty należy składać osobiście, za pośrednictwem poczty lub kuriera na adres: Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia. ul. Kapelanka 60, 30-347 Kraków, w terminie: do 11.07.2017 r. do godziny 14.00. Kopertę proszę opisać: "oferta pracy - Lider - projekt SZPITALE".

Informacje dodatkowe

- Osoby, których oferty nie zawierają wszystkich wymaganych dokumentów nie będą zapraszane do kolejnych etapów rekrutacji.
- Wybór pracownika zostanie poprzedzony rozmową kwalifikacyjną.
- Oferty przesłane po terminie nie będą rozpatrywane.
- Złożonych ofert nie odsyłamy.